

## Motioner till föreningsstämma 2008

### **Förslag stadgeändring avseende revisorer**

Bertil Grundfeldt, Kemakta konsult AB, har inkommit med förslag till stadgeändring enligt följande:

”Enligt stadgarna för Nätverket Renare Mark ska föreningens verksamhet och räkenskaper granskas av två årsmötesvalda revisorer varav en ska vara s.k. lekmannarevisor som är medlem i föreningen:

#### **§ 17 Revisorer**

*Styrelsens förvaltning av föreningen skall granskas av två revisorer, som fortlöpande skall ta del av föreningens räkenskaper.*

*Revisorer, varav minst en skall vara enskild medlem, utses av föreningsstämma.*

Anledningen till att man i många föreningar använder systemet med en lekmannarevisor är att denna som medlem i föreningen antas ha en bättre insyn i föreningens verksamhet än en inhyrd godkänd eller auktoriserad revisor. I en förening med den omfattning av verksamheten som finns i Nätverket Renare Mark är det mycket tveksamt om en vald lekmannarevisor har denna fördel. Lekmannarevisorn har normalt dessutom inte de kvalifikationer eller den erfarenhet som krävs för att genomföra en revision av föreningens räkenskaper.

Mot bakgrund av detta och att man som lekmannarevisor ändå har ett syssломannaansvar för revisionen, dvs. kan ställas till svars om man inte sköter sitt uppdrag, är det min uppfattning att stadgan bör ändras så revisionen utförs av en yrkesverksam revisor och att kravet på att en revisor ska vara föreningsmedlem således stryks. Det är min uppfattning att den föreslagna förändringen inte negativt påverkar säkerheten i revisionen medan man undviker att ge ett syssломannaansvar till någon med begränsad möjlighet att uppfylla detta ansvar.

Föreslagen ny lydelse av §17 i stadgan:

#### **§ 17 Revisorer**

*Styrelsens förvaltning av föreningen skall granskas av minst en kvalificerad revisor, som fortlöpande skall ta del av föreningens räkenskaper. ”*

**Styrelsens förslag:** Styrelsen föreslår att Bertils förslag godtas enligt den nya lydelsen. Styrelsen föreslår att det under år 2008 ska anlitas två kvalificerade revisorer.

### **Förslag mentorprogram**

Lisa Ledskog, Envipro Miljöteknik, har inkommit med förslag till mentorprogram. En sammanfattning av förslaget följer nedan:

#### **Bakgrund**

Arbetet med förorenade områden präglas fortfarande av ett visst inslag av pionjärverksamhet. Branschkunskandet är fortfarande under uppbyggnad både på myndighetssidan och leverantörssidan (konsulter, forskare, entreprenörer). Rekrytering sker till stor del genom att unga och relativt oerfarna människor suggs upp i branschen och till mindre del genom att erfaren personal byter arbetsplats.

---

Trenden är att myndighetssidan får agera ”plantskola” för ny personal, som efter endast kortare anställningar övergår till en mer värlövnad anställning på den privata marknaden. Utvecklingen är olycklig eftersom det innebär att den fortfarande relativt oerfarna personen ännu inte hunnit skaffa sig insikt i myndighetsarbetet, samtidigt som samma person i sin nya roll ganska snabbt förväntas leverera kvalificerade uppdrag. Ett mentorprojekt kan vara ett sätt att överbrygga detta.

Mentor-projektets övergripande syfte är att aktörer i branschen ska öka sin förståelse för olika organisationers arbeten och förutsättningar, och därmed skapa intresse för arbete inom flera olika samhällssektorer.

### Syfte

Projektet syftar till att branschen uppnår:

- Ökad förståelse mellan olika yrkesgrupper, t.ex. mellan personer som arbetar i olika faser i EBH-projekt eller med olika perspektiv/intressen av ett EBH-projekt, t.ex. forskning-utredning-entreprenadåtgärder-myndighetsutövning.
- Ökad kompetens- och kunskapsöverföring mellan yngre och erfarna medarbetare men även korsvis mellan olika yrkesgrupper.
- Nya kontaktytor med respekt för olika organisationers arbeten, genom att nya kontakter och nätverk skapas mellan olika medarbetare och yrkesgrupper i branschen.
- Stärka medarbetare så att adepterna får en ökad trygghet och säkerhet i sin yrkesroll. Brister i dessa faktorer ska inte utgöra orsak till personalomsättning.
- Ökad allmän utveckling av den unga EBH-branschen.

Projektet syftar till att adepterna uppnår:

- Ökad kompetens genom tillgång till andras resonemang i yrkesrelaterade frågor.
- Utökat personligt kontaktnät till juniorer och seniorer i branschen
- Ökad tydlighet i sin kommunikation inom och utanför egna organisationen
- Större säkerhet och därmed ökad trygghet och trivsel i sitt arbete
- Uppnå sitt personliga och yrkesrelaterade mål i mentorprojektet

Förutom att branschen och adepterna uppnår sina syften förväntas även enskilda mentorer erhålla så mycket i projektet att de också utvecklas i sin yrkesroll, vilket främjar branschens utveckling.

### Projektorganisation

Styrgrupp med representanter från finansärer	Nätverkets ordförande (Marie Arnér) Nätverkets koordinator Naturvårdsverket (person utses senare) SGU (person utses senare)
Projektledare	Lisa Ledskog*
Adeptgrupp	8 juniorer bland medlemsorganisationerna
Mentorgrupp	8 seniorer bland medlemsorganisationerna

\*Projektledaren genomför s.k. ”coachning”

I projektet engageras även extern föreläsare.

### Målgrupp

I projektet ingår 8 adepter och 8 mentorer.

Adepter är juniorer från Nätverkets medlemsorganisationer. Adepterna inbjuds att ansöka om deltagande via Nätverkets hemsida och genom e-postutskick till medlemmarna. Styrgruppen väljer ut en grupp med åtta juniorer för att få en bra sammansättning i adeptgruppen, med bland annat urvalskriterierna:

- Endast en adept från varje medlemsorganisation godkänns.
- Deltagare som kan antas ha nära affärsmässiga relationer godkänns ej.
- Sammansättningen av adeptgruppen ska spegla branschen så att adepterna bör representera flertalet förekommande organisationer (konsulter, myndighetspersoner, entreprenörer, etc).

#### **Kostnader, finansiering, avgifter**

Projektet är budgeterat till 163.000 kr, varav 40.000 kr finansieras med egenavgifter (deltagareavgift 5.000 kr/adept) och 123.000 kr genom startstöd av Naturvårdsverket, SGU och Nätverket Renare Mark.

#### Budget:

Internat lunch-till-lunch	20.000 kr
Mentorer, åtta personer à 2 resor à 1.000	16.000 kr
Projektledare 12 dagar à 8.000 kr	94.000 kr
Projektledare resor 8 à 1.000 kr	8.000 kr
Litteratur även till mentorerna 20*250	5.000 kr
Extern föreläsare	10.000 kr
Övrigt	<u>10.000 kr</u>
S:a	163.000 kr

Huvudfinansiärer erbjuds en adept- och en mentorsplats.

**Styrelsens förslag:** Styrelsen föreslår att mentorprogram ska inledas om intresse från medlemmarna finns och finansiering erhålls. I sådant fall föreslår styrelsen att föreningen bidrar till finansieringen med 10 000 kr.